

Factores Críticos de éxito

¿Qué es?

Son un número limitado (generalmente entre 3 y 8) de características, condiciones o variables que inciden directamente sobre la eficacia, eficiencia y viabilidad de una organización, programa o proyecto (EFQM 2010).

¿Para qué sirve?

Para la consecución de objetivos estratégicos.

Para ayudar, de forma determinante, al mantenimiento (sostenibilidad, permanencia, pervivencia, crecimiento) de la organización en el tiempo.

Para ir alcanzando cotas más altas en el camino hacia la Excelencia.

Explicación

Los FCE están vinculados a las Líneas Estratégicas Básicas y más permanentes en la organización. En este sentido, tienen que estar contemplados en la VISIÓN. Utilizaremos los Objetivos Estratégicos y los Factores Críticos de Éxito para desplegar y poner en práctica los elementos contemplados en la Visión y Valores definidos.

Cuando la organización además ha desarrollado positivamente sus FCE mucho más que competencia, nos encontramos ante VENTAJAS COMPETITIVAS.

En todo caso, los Factores Críticos de Éxito deben ser entendidos como los elementos o aspectos que han contribuido a que la organización se mantenga y destaque como una entidad excelente en su sector o ámbito de actuación

Para definir los FCE podemos responder a las siguientes preguntas:

- ¿Cuál es nuestra situación competitiva?,
- ¿Qué es lo mejor que tenemos y lo que nos ha ayudado a mantenernos durante 20 años? Suponemos que nos servirá para el futuro:
- Aquellas cosas que hacemos bien
- Aquellas cosas que nos diferencian (de nuestra competencia, del sector, de la economía en general
- Centrados en:
 - o Productos
 - o Procesos




Aplicaciones y soportes frecuentes

REDER	Algunas Aplicaciones	Algunos Soportes Observables
R	Principios Básicos	Declaración de VISION, VALORES
E	Planificación Estratégica	Mapa Estratégico
D	Desarrollo de Capacidades en la Organización	Planes de Mejora
E	Ventajas competitivas	Benchmarking
R	Aprendizaje	Autoevaluación

Cuestiones clave para autoevaluar Puedes valorar la idoneidad de la determinación de los FCE (máximo = 100)

¿Se han analizado en detalle las fortalezas de la organización?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
¿Se han determinado aspectos característicos que no hayan variado?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
¿Se conoce en detalle lo que valoran nuestros clientes?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
¿Sabemos qué ofrece nuestra organización?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
¿Nos diferenciamos de nuestra competencia?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
¿Hemos recibido algún reconocimiento por algún aspecto en especial?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
¿Nos intentan copiar?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
¿Se contemplan todas las capacidades de la Organización?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
¿Se contemplan todos los Grupos de Interés?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
¿Han participado todos los niveles de la organización?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Información adicional del autor

	Autor: Fernando Hernández López	Cargo: Consultor
	Empresa/organización: Sinergium	
	Actividad: Consultoría de Sistemas de Gestión Humana	Contacto: www.sinergium-sgh.com